



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 – ENTE: COMUNE DI FAENZA – PERSONALE DIRIGENTE

tutto da aggiungere Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 23/12/2015 Contratto 25/02/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno: 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Claudio Facchini (dirigente settore personale e organizzazione URF) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CISL-FP, Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL.FP
Soggetti destinatari		Personale dirigente dipendente del COMUNE DI FAENZA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 con particolare riferimento alla retribuzione di risultato
adempimenti procedurali	Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
		È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno - come si evince dal verbale n. 2/16 del 27/01/2016 L'organo di controllo interno non ha fatto rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il <u>Piano della performance</u> previsto dalle norme vigenti, è stato adottato. Il piano della performance è legato al PEG dell'ente al quale si rimanda con particolare riferimento agli atti: - G.C n. 89 del 28/04/2015 di approvazione dell'elenco dei progetti di miglioramento e innovazione per l'anno 2015, successivamente modificato con deliberazioni della Giunta n. 124 del 26/05/2015 e n. 313 del 24/11/2015; G.C. 124 del 26/05/2015 mediante il quale la Giunta comunale di Faenza ha approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) per l'anno 2015, il piano della performance 2015-2017 e l'attuazione 2015 del piano triennale 2015-2017 di contenimento dei costi di funzionamento

Successivi alla contrattazione	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dalle norme vigenti, con atto G.C. n. 265 del 26.10.2015 Si rileva che in prima applicazione l'art. 11 – Trasparenza del D.lgs. 150/2009 non si applicava alle autonomie locale per stessa volontà del legislatore, come meglio precisato all'art. 16 della medesima norma. In materia di trasparenza viene fatto quindi riferimento al successivo D.Lgs. 33/2013 e alle norme in esso contenute.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione ai sensi di legge vigenti, ed è stata istituita la giornate della trasparenza: l'ultima si è tenuta il 28.09.2015 L'OIV ha attestato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno 2014 nel verbale 3 del 28/01/2015.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 22.05.2014 come si evince dal verbale n. 7
Ulteriori osservazioni	Gli indirizzi per la contrattazione integrativa per l'anno 2015 sono stati forniti dal Comune di Faenza con atto Giunta Comunale nella deliberazione n. 347 del 15/12/2015, nel rispetto di vincoli vigenti in materia di spesa di personale e retribuzione accessoria complessiva. Con delibera di Giunta Comunale n. 48 del 12.02.2013, era stato approvato il nuovo metodo di pesatura delle posizioni dirigenziali. Con successivo atto G.C. n. 291 del 10/11/2015, è stato approvato il sistema permanente di valutazione della prestazione dirigenziali e la disciplina dell'assegnazione della retribuzione di risultato.
	Altri atti di riferimento: - convenzione 313/2014 sottoscritta fra i Comuni di Brisighella, Casola Valsenio, Castel Bolognese, Faenza, Riolo Terme e Solarolo e l'Unione della Romagna Faentina, per il conferimento dal 01.01.2015 all'URF medesima, del servizio di gestione e amministrazione del personale - D.D. del settore personale e organizzazione dell'URF n. 451/2015, avente oggetto “Personale dirigente – Costituzione provvisoria del fondo per la contrattazione decentrata anno 2015”; - D.D. del settore personale e organizzazione dell'URF n. 577/2015, avente oggetto “Personale dirigente - quantificazione definitiva del fondo per la contrattazione decentrata dell'anno 2014”.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene fatto riferimento alla retribuzione di posizione e risultato previste dal CCNL 23.12.1999 precisando la retribuzione massima di posizione per € 33.089,42 lordi annui al dipendente, in conformità al grado di responsabilità valutato da apposita commissione, nel rispetto del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'ente approvato con delibera di Giunta Comunale n. 48 del 12.02.2013. e recepito con atto G.C. n. 296 del 21/10/2014 Le parti confermano quindi la volontà di destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti per l'ano 2015 la quota residua del fondo di € 79.344,56
 Si rimanda poi all'allegato A dell'intesa per i riferimenti economici complessivi del fondo.

Articolo 2 Viene precisato che la retribuzione di posizione spettante al personale dirigente per l'anno 2015 sarà erogata sulla base del risultato individualmente raggiunto, misurato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in conformità al sistema permanente di valutazione delle prestazioni dirigenziali. Le parti concordano in particolare che il budget complessivamente disponibile per la retribuzione di risultato, venga ripartito proporzionalmente alla valutazione conseguita da ogni dirigente, come da risultato della scheda di valutazione individuale elaborata dall'OIV e approvata dalla Giunta dell'ente.
 Allegato “A” Viene dettagliata la destinazione delle somme disponibili :

Retribuzione di posizione	€ 297.804,78	76,10%
---------------------------	--------------	--------

Retribuzione di risultato	€ 79.344,56	20,27%
Retribuzione di risultato da leggi speciali (avvocatura)	€ 14.208,47	3,63%
Totale	€ 391.357,81	100,00%

C) effetti abrogativi

Non si determinano effetti abrogativi impliciti/espliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il sistema di valutazione della prestazione dirigenziale in vigore nel 2015 prevede la verifica del Raggiungimento degli obiettivi intesi come:

- a) Performance relativa all'ambito organizzativo di diretta responsabilità misurata sull'ottenimento degli obiettivi esplicitati nel PEG e rendicontati consuntivo;
- b) Raggiungimento di specifici obiettivi individuali – Per ogni dirigente vengono esplicitati in apposite schede collegate al PEG almeno quattro obiettivi annuali di particolare interesse per l'amministrazione anch'essi rendicontati a fine esercizio;
- c) Sono rilevati i comportamenti organizzativi e la capacità di differenziazione della valutazione dei collaboratori.

Per maggiori dettagli sulla metodologia si rinvia alla deliberazione G.C. n. 91 del 28/04/2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Non applicabile

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si darà attuazione alla quantificazione della retribuzione di risultato individuale spettante ad ogni dirigente, sulla base della valutazione delle prestazioni individuali strettamente correlata alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati negli strumenti di programmazione dell'ente.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Con atto del dirigente del settore personale e organizzazione dell'URF n. 451 del 28.10.2015 si era provveduto, nelle more degli orientamenti dell'amministrazione comunale, alla quantificazione provvisoria del fondo per la contrattazione decentrata del personale dirigente per l'anno 2015.

Detto fondo, è stato costituito definitivamente con atto del dirigente del settore personale ed organizzazione n. 577 del 15.12.2015, sulla base degli indirizzi, orientamenti e criteri dettati dall'ente con atto G.C. n 347 del 15.12.2015.

L'ammontare del fondo in argomento risulta essere € 391.357,82 (per un mero errore materiale connesso alla sommatoria di decimali nell'atto di costituzione risulta indicato € 0,01 in meno), nel rispetto delle regole contrattuali e della disciplina vigente in materia di contenimento della spesa di personale e di retribuzione accessoria e finanzia la spesa connessa ai dirigenti di ruolo e non di ruolo, comprensiva delle somme accessorie da contabilizzare nel fondo per leggi speciali:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 387.206,05
Risorse variabili	€ 18.768,02
Consolidamento decurtazione delle risorse stabili riduzione per applicazione art. 9 comma 2 bis del d.l. 78 2011	-€ 14.616,25
Totale	€ 391.357,82

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2015 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 387.206,05 al lordo della decurtazione da consolidare per effetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 2bis del dl 78/2010.

La somma di € 386.180,05 rappresenta il valore del finanziamento storico consolidato, che finanzia il fondo storico per 10 posizioni dirigenziali, e viene di seguito dettagliata, oltre al finanziamento di € 1.026,00, attuato ai sensi dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999 per l'ampliamento delle competenze derivante dai processi di conferimento all'Unione della Romagna Faentina senza alcun ricorso a consulenza esterna. Ciò consente, nel rispetto degli orientamenti dell'Ente, di dare attuazione a quanto previsto al primo periodo dell'art 28 comma 2 del CCNL 23.12.1999, riconoscendo ai dirigenti incaricati una adeguata retribuzione di risultato

Le risorse stabili al netto della decurtazione per applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010 ammontano ad € 372.589,79 come di seguito illustrato:

	FONDO DIRIGENTI 2015 - risorse stabili
art. 26 comma 1 let a) retr. 1998	€ 164.524,71
art. 26 comma 1 let d) 1,25 % monte salari	€ 4.749,53
art. 26 comma 1 let g) ria	€ 3.717,84
art. 26 comma 3	€ 70.347,68
sub tot	€ 243.339,76

art. 26 comma 3:

b) incremento ria pensionamenti	
ria pensionamento anno 2005	€ 1.673,21
ria pensionamento anno 2008	€ 1.773,20
ria pensionamento anno 2009	€ 2.417,61
c) finanziamento per 10 dirigenti	€ 62.643,71
CCNL DEL 12.02.02	-€ 26.855,76
art. 26 comma 3 :	
Incremento a regime dal 2005, determinato con accordo integrativo aziendale approvato dalla giunta il 16/11/2004	€ 26.855,76
<u>INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL:</u>	

incremento CCNL del 22.02.2006 (biennio 2002/2003)	€ 5.200,00
incremento CCNL del 14.05.2007 (biennio 2004/2005)	€ 11.440,00
Incremento 1,66% monte salari 2001 CCNL 22.02.2006	€ 11.005,19
Incremento 0,89% monte salari 2003 CCNL 14.05.2007	€ 5.961,67
incremento CCNL 22.02.2010 (biennio 2006/2007)	€ 4.784,00
Incremento CCNL 03.08.2010 (biennio 2008/2009): incremento per aumento posizione	€ 6.110,00
Incremento CCNL 03.08.2010 (biennio 2008/2009): incremento pari allo 0,73% monte salari 2007	€ 5.631,00
<u>ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA':</u>	
art. 26 comma 3 : incremento fondo per maggiori funzioni (finanziamento aumento posizione) dall'anno 2008 come da contrattazione aziendale	€ 4.200,70
art. 26 comma 3 : incremento fondo per maggiori funzioni (finanziamento aumento posizione) dall'anno 2009 come da contrattazione aziendale	€ 20.000,00
art. 26 comma 3 : incremento fondo per maggiori funzioni connesse al processo di conferimento delle funzioni in Unione (finanziamento aumento risultato) dall'anno 2015 come da contrattazione aziendale	€ 1.026,00
Totale risorse stabili al "lordo" della decurtazione per calo di personale	€ 387.206,05
Decurtazione delle risorse stabili riduzione per applicazione art. 9 comma 2 bis del d.l. 78 2011 - consolidamento della decurtazione anno 2014	-€ 14.616,25
Totale risorse stabili al netto della decurtazione	€ 372.589,79

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2015, pari ad 18.768,02, sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 2 (1,2 % monte salari)	€ 4.559,55
Art. 26 comma 1, lett. e) specifiche disposizioni di legge:	
Compensi avvocatura	€ 14.208,47
Progettazione	
Incarichi da soggetti terzi all'ente	
Totale risorse variabili	€ 18.768,02

Di seguito si riportano i riferimenti normativi relativi alle voci di contratto in relazione alle quali sono individuate le suddette risorse variabili.

CCNL 23.12.1999 - art. 26 comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella presente sessione negoziale viene confermata, in coerenza alle disponibilità di bilancio, l'ammontare complessivo di risorse corrispondenti al 1,2% del monte salari 1997, pari ad € 4.559,55.

La normativa contrattuale, prevede infatti, tale possibilità, nel rispetto della capacità di spesa dell'ente, tenuto conto che l'ente stesso non si trova in situazione di dissesto o di deficit strutturale.

CCNL 23.12.1999 - art. 26 comma 1 lettera e (specifiche disposizioni di legge)

Il finanziamento complessivo del fondo è altresì alimentato dalle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali, in particolare quelle di cui all'art. 37 del presente CCNL, ossia i compensi per avvocatura derivanti da cause favorevoli, che per l'anno 2015, per il personale dirigente, ammontano ad € 14.208,47.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Come si evince da quanto sopra esposto e dalla tabella che segue, si è provveduto al consolidamento della decurtazione del fondo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis del dl 78/2010.

Tale disposizione prevede infatti che dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto della normativa vigente fino al 31.12.2014.

Vista la circolare n. 20/2015 della Ragioneria dello Stato, la riduzione da consolidare dal 2015 risulta pari al taglio effettuato nell'anno 2014. Nella medesima circolare si specifica che nel caso in cui gli enti non abbiano determinato il fondo seguendo i criteri dettati dalle circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014, occorre procedere alla quantificazione teorica proprio al fine di individuare il taglio da consolidare.

Come illustrato in dettaglio nell'atto dell'URF di quantificazione provvisoria del fondo in argomento n. 451 del 28.10.2015, l'importo da consolidare a titolo di decurtazione ammonta ad € 14.616,25

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 387.206,05
Risorse variabili	€ 18.768,02
Riduzione risorse stabili	-€ 14.616,25
Totale	€ 391.357,82

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 312.013,25 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione (9 dirigenti di cui 1 non di ruolo)	€ 297.804,78
Specifiche disposizioni di legge (compensi avvocatura)	€ 14.208,47
Totale	€ 312.013,25

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti accordi aziendali che hanno individuato il valore della retribuzione di posizione da riconoscere alle posizioni dirigenziali, dal regolamento vigente in materia di compensi avvocatura.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 79.344,56, da destinare a retribuzione di risultato per l'anno 2015:

Descrizione	Importo
Retribuzione di risultato	€ 79.344,57
Altro	
Totale	€ 79.344,57

Sezione III - (eventuale) Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 312.013,25
Somme regolate dal contratto	€ 79.344,57
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 391.357,82

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre la fattispecie

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 387.206,05. Al netto della decurtazione per il calo di personale, da consolidarsi dall'anno 2015, tali risorse risultano pari ad € 372,589,80. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione dei dirigenti di ruolo e non di ruolo) ammontano a € 297.804,78 di cui alla precedente sezione I del presente modulo. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che la retribuzione di risultato quantificata nel suo complesso pari a € 79.344,57 (al netto della retribuzione di risultato spettante per leggi speciali), verrà erogata al personale dirigente in base ai criteri previsti nel sistema di valutazione vigente, approvato con atto G.C. n. 54 del 19 marzo 2014 (avente oggetto "Approvazione del sistema permanente di valutazione delle prestazioni del personale dirigente"), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici e previa verifica/accertamento da parte dell'OIV, del raggiungimento degli obiettivi prefissati per l'anno di riferimento.

La valutazione di ogni dirigente sarà individuale.

Si attesta inoltre il rispetto di quanto precisato dall'art. 28, comma 1 del CCNL 23.12.1999, in ordine al principio secondo il quale al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota non inferiore al 15% del fondo complessivo:

Retribuzione di posizione	€ 297.804,78	76,10%
Retribuzione di risultato	€ 79.344,57	20,27%
Retribuzione di risultato da leggi speciali (avvocatura)	€ 14.208,47	3,63%
Totale	€ 391.357,82	100,00%

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014	Anno 2015
Risorse stabili	€ 386.180,05	€ 386.180,05	€ 387.206,05
Risorse variabili	€ 69.853,55	€ 24.117,05	€ 18.768,02
Decurtazioni parte fissa		-€ 14.735,53	-€ 14.616,25
Totale	€ 456.033,60	€ 395.561,57	€ 391.357,82

dettaglio:

	FONDO DIRIGENTI 2010	FONDO DIRIGENTI 2014	FONDO DIRIGENTI 2015
art. 26 comma 1 let a) retr. 1998	€ 164.524,71	€ 164.524,71	€ 164.524,71
art. 26 comma 1 let d) 1,25 % monte salari	€ 4.749,53	€ 4.749,53	€ 4.749,53
art. 26 comma 1 let g) ria	€ 3.717,84	€ 3.717,84	€ 3.717,84
art. 26 comma 2 (1,2% monte salari)	€ 4.559,55	€ 4.559,55	€ 4.559,55
art. 26 comma 3	€ 70.347,68	€ 70.347,68	€ 70.347,68
sub tot	€ 247.899,31	€ 247.899,31	€ 247.899,31
art. 26 comma 1 let g) ria			
<i>incremento ria pensionamenti</i>			
ria pensionamento anno 2005	€ 1.673,21	€ 1.673,21	€ 1.673,21
ria pensionamento anno 2008	€ 1.773,20	€ 1.773,20	€ 1.773,20
ria pensionamento anno 2009	€ 2.417,61	€ 2.417,61	€ 2.417,61
art. 26 comma 3:			

finanziamento per 10 dirigenti	€ 62.643,71	€ 62.643,71	€ 62.643,71
CCNL DEL 12.02.02	-€ 26.855,76	-€ 26.855,76	-€ 26.855,76
art. 26 comma 3 :			
PER L'ANNO 2002 incremento totale per € 16.113,46			
PER L'ANNO 2003 incremento totale per € 19.604,70			
PER L'ANNO 2004 incremento totale per € 24.252,77			
PER L'ANNO 2005 incremento totale per € 26.855,76			
Incremento a regime dal 2005, determinato con accordo integrativo aziendale approvato dalla giunta il 16/11/2004 come sopra dettagliato	€ 26.855,76	€ 26.855,76	€ 26.855,76
incremento CCNL del 22.02.2006 (biennio 2002/2003)	€ 5.200,00	€ 5.200,00	€ 5.200,00
incremento CCNL del 14.05.2007 (biennio 2004/2005)	€ 11.440,00	€ 11.440,00	€ 11.440,00
Incremento 1,66% monte salari 2001 CCNL 22.02.2006	€ 11.005,19	€ 11.005,19	€ 11.005,19
Incremento 0,89% monte salari 2003 CCNL 14.05.2007	€ 5.961,67	€ 5.961,67	€ 5.961,67
art. 26 comma 3: incremento fondo per maggiori funzioni (finanziamento aumento posizione) dall'anno 2008 per contratto aziendale	€ 4.200,70	€ 4.200,70	€ 4.200,70
art. 26 comma 3 : incremento fondo per maggiori funzioni (finanziamento aumento posizione) come dall'anno 2009 come da contrattazione aziendale	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00
incremento CCNL 22.02.2010 (biennio 2006/2007)	€ 4.784,00	€ 4.784,00	€ 4.784,00
incremento CCNL 03.08.2010 (biennio 2008/2009):		€ 0,00	€ 0,00
Incremento per aumento posizione	€ 6.110,00	€ 6.110,00	€ 6.110,00
Incremento pari allo 0,73% monte salari 2007	€ 5.631,00	€ 5.631,00	€ 5.631,00
Incremento 2015 per progetto URF			€ 1.026,00
totale	€ 390.739,60	€ 390.739,60	€ 391.765,60
art. 26, comma 1 lettera e) (leggi speciali)			
Progettazione, Avvocatura	€ 45.257,04	€ 12.158,95	€ 14.208,47
avvocatura soggetta al limite	€ 7.398,55	€ 7.398,55	
Incentivi per recupero ICI	€ 119,27		
incarichi da soggetti terzi all'ente	€ 12.519,00		
incremento fondo per progetti di miglioramento e innovazione			
riduzione per applicazione art. 9 comma 2 bis del d.l. 78 2010			
riduzione per applicazione art. 9 comma 2 bis del d.l. 78 2011 (alla luce della deliberazione della Corte dei Conti Toscana 295/2011)		-€ 14.735,53	
riduzione da consolidare			-€ 14.616,25
totale fondo dirigenti	€ 456.033,87	€ 395.561,57	€ 391.357,82

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente relative all'anno 2015, sono imputate agli stanziamenti di bilancio individuati da apposita articolazione dei capitoli di spesa collocati nell'intervento 1, ARTICOLO 104, oltre che ad altri specifici capitoli di spesa per quanto concerne i compensi avvocatura, incentivi a carico di enti terzi e tutti gli oneri riflessi a carico del datore di lavoro, del bilancio 2015, nel rispetto dei principi contabili vigenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2010 risulta rispettato

Non più vigente per l'anno 2015. Si rimanda a quanto specificato nel precedente modulo I, Sezione III e a quanto dettagliato negli atti dirigenziali di costituzione del fondo, citati in premessa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo per la contrattazione decentrata del personale dirigente per l'anno 2015, come quantificato definitivamente con determinazione del dirigente del settore finanziario citata in premessa, è stanziato negli appositi capitoli di bilancio come sopra precisato. Le somme disponibili, per il risultato spettante ai dirigenti ancora da liquidare, ammontano ad € 79.344,56.oltre al risparmio di quanto non speso per retribuzione di posizione in vacanza del dirigente a tempo determinato del settore Lavori Pubblici pari ad € 9.644,71, ed agli oneri riflessi ed irap complessivi come di seguito esplicitato.

COPERTURA FINANZIARIA E IMPUTAZIONE A BILANCIO

posizione	€ 288.160,07	
leggi speciali	€ 14.208,47	
disponibile per risultato	€ 79.344,57	
saldo risparmio posizione non spesa per dirigente LLPP	€ 9.644,71	€ 88.989,28
	€ 391.357,82	

capitoli

	emolumenti		
2020 /104	€ 9.774,00		
3000 / 104	€ 9.774,00		
5900 /104	€ 9.774,00		
6000 /104	€ 9.774,00		
7000 /104	€ 9.774,00		
8100 /114	€ 10.797,28		
10000 /104	€ 9.774,00		
11069 /104	€ 9.774,00		
12120 /104	€ 9.774,00	stima cpdel	stima irap
	€ 88.989,27	€ 21.179,45	€ 7.564,09

oneri cpdel

2020	€ 2.353,27
3000	€ 2.353,27
5900	€ 2.353,27
6600	€ 2.353,27
7000	€ 2.353,27
8100	€ 2.353,27
10000	€ 2.353,27
11069	€ 2.353,27
12120	€ 2.353,27
	€ 21.179,45

oneri irap

2021/200	€ 840,45
3001/200	€ 840,45
5001/200	€ 840,45
6601/200	€ 840,45
7001/200	€ 840,45

8101/200	€ 840,45
10001/200	€ 840,45
11071/200	€ 840,45
12121/200	€ 840,45
	€ 7.564,09

(documento firmato digitalmente)
per IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
DELLA ROMAGNA FAENTINA
(dott. Claudio Facchini)
(firmato da d.ssa Iris Gavagni Trombetta)